

Представитель работодателя -
заведующий
МАДОУ ЦРР д/с № 2
_____ М.Л. Середа
«06» февраля 2023г

Представитель работников -
председатель совета органа
общественной самодеятельности
_____ Ж.В.Морик
МАДОУ ЦРР д/с № 2
«06» февраля 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
МАДОУ ЦРР д/с № 2 от 16 сентября 2022г.

Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1. В Коллективном договоре:

1.1. Раздел 2. Оплата труда. Гарантии и компенсации:

а) пункт 2.3. – слова «минимального размера оплаты труда» заменить словами «размера минимальной заработной платы»;

б) пункт 2.12 изложить в следующей редакции: «2.12. Оплату труда работников в ночное время установить в размере не ниже 30 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время согласно Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Калининградской области».

2. В Приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ ЦРР д/с № 2»:

а) пункт 2.1 – дефисы восьмой и девятый исключить;

б) пункт 10.2.3 – слова «или общественного» исключить;

в) пункт 10.2.10 – слово «не подвергшимся» заменить словом «не имеющим»;

г) пункт 11.2 – слова «проводятся в нерабочее время и» исключить.

3. В Разделе II. Специальная часть фонда оплаты труда приложения № 8 «Положения о системе оплаты труда работников МАДОУ ЦРР д/с № 2»:

а) абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции: «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Порядок расчета оплаты при расширении зон обслуживания и увеличении объема работы:

- при расширении зоны обслуживания оплата производится на основании должностного оклада по должности, по которой производится дополнительная

работа, путем деления должностного оклада на норму рабочего времени по должности, по которой производится дополнительная работа, и умножения на количество часов, порученных для выполнения работы в свое основное рабочее время. Количество поручаемых часов определяется исходя из объема выполняемой работы, предусмотренной для данной должности;

- при увеличении объема работы оплата производится пропорционально отработанному времени путем деления базовой части (должностной оклад, выплаты за стаж работы, образование, квалификационную категорию) на норму рабочего времени и умножения на количество отработанных часов».

При увеличении объема работы в Учреждении ведутся табеля учета рабочего времени»;

б) показатели и критерии эффективности деятельности воспитателя МАДОУ ЦРР д/с № 2 изложить в следующей редакции.